



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบุโละปุโย
เรื่อง กำหนดปัจจัยการสร้างองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบุโละปุโย อำเภอหนองจิก จังหวัดปัตตานี เล็งเห็นถึงความสำคัญของการทำงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้การทำงานของพนักงานส่วนตำบลทุกท่านมีความสุข ปลอดภัย เพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างที่ตั้งใจปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลบุโละปุโย จึงกำหนดปัจจัยในการสร้างองค์กรสุขภาวะดังต่อไปนี้ โดยขอให้พนักงานส่วนตำบลทุกท่านถือปฏิบัติต่อไป

Happy ๘ คือเครื่องมือหนึ่งในการสร้างความสุขในชีวิตของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบุโละปุโย อำเภอหนองจิก จังหวัดปัตตานี โดยประกอบไปด้วย

- | | |
|------------------------------|--|
| ๑. Happy Body (สุขภาพดี) | มีสุขภาพแข็งแรงทั้งกายและใจ |
| ๒. Happy Heart (น้ำใจงาม) | มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกัน รู้จักบทบาทหน้าที่ของตนเอง |
| ๓. Happy Society (สังคมดี) | มีความรักและสามัคคีต่อกัน ร่วมแรงร่วมใจพัฒนาสังคม |
| ๔. Happy Relax (ผ่อนคลาย) | รู้จักผ่อนคลายต่อสิ่งต่างๆ ในการดำเนินชีวิต |
| ๕. Happy Brain (หาความรู้) | ใฝ่รู้ มีการการศึกษาหาความรู้ พัฒนาตนเอง |
| ๖. Happy Soul (ทางสงบ) | มีความศรัทธาในศาสนาและมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต |
| ๗. Happy Money (ปลอดภัย) | การใช้เงินเป็น มีเงินรู้จักเก็บรู้จักใช้ ไม่เป็นหนี้ |
| ๘. Happy Family (ครอบครัวดี) | มีครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง ปลุกฝังนิสัยรักครอบครัว |

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายชานูชี วงศ์ปัดน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบุโละปุโย

๑. Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ

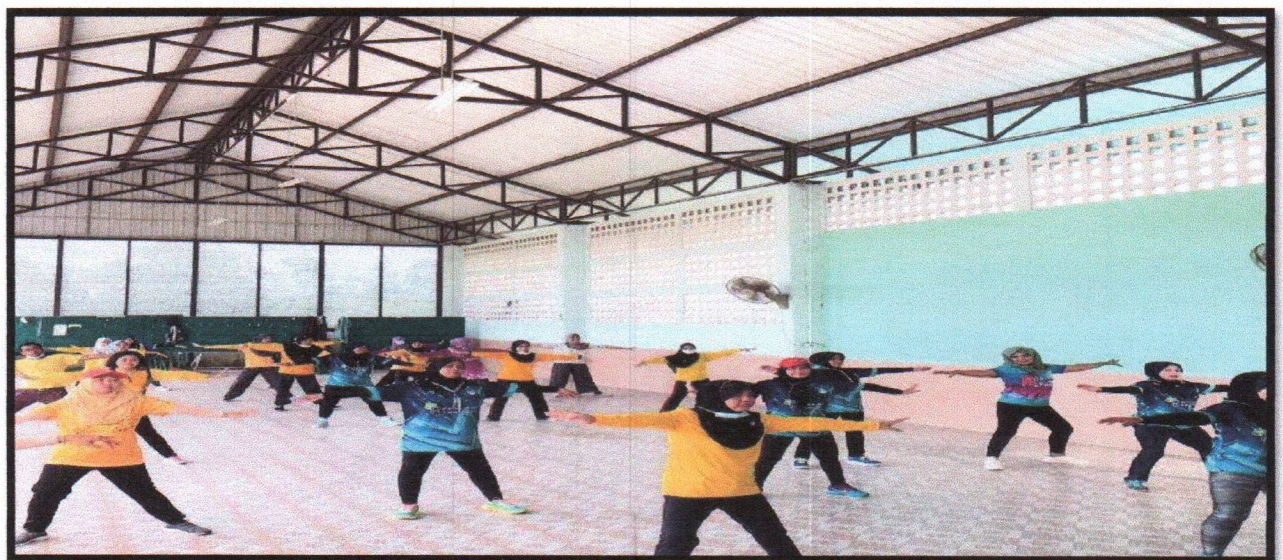
 องค์การนิเทศส่วนตำบลไผ่สุไโ

โครงการงยันทายใสใจสุงภาว

วิทยทำงานตำบลไผ่สุไโ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

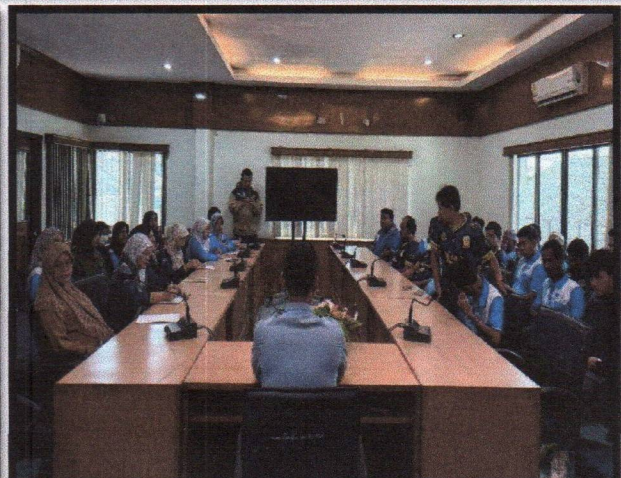
ทุกวันพุธของสัปดาห์ เวลา 15.30 - 16.30 น.

ณ องค์การนิเทศส่วนตำบลไผ่สุไโ
อานอนองคิก คังเรอูปัตตานี



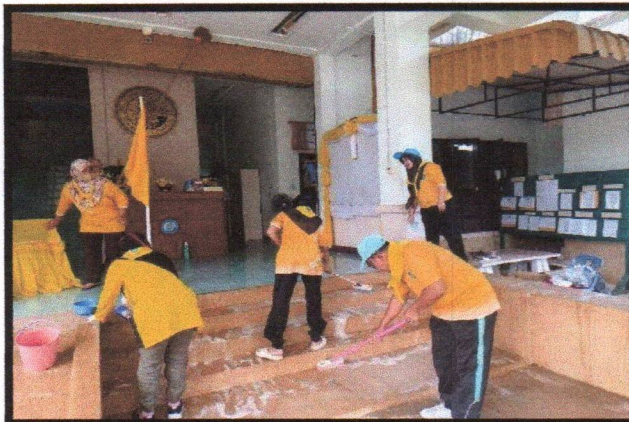
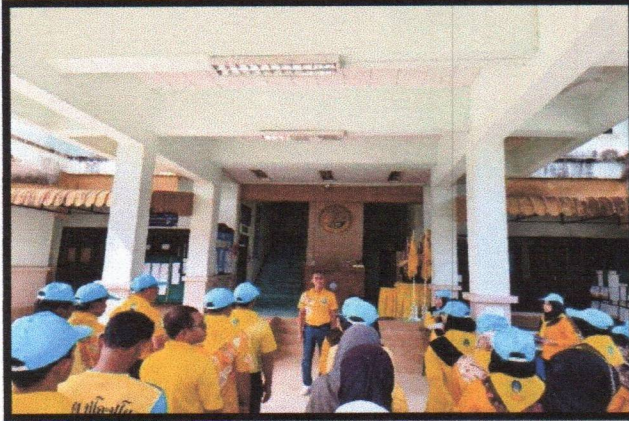
๒. Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร

ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในองค์กรแบ่งปันความรู้ความสามารถและการช่วยเหลือซึ่งกันและกันให้กับเจ้าหน้าที่ในองค์กรเดียวกัน สร้างความเกิดความเกื้อกูลกันภายในองค์กร



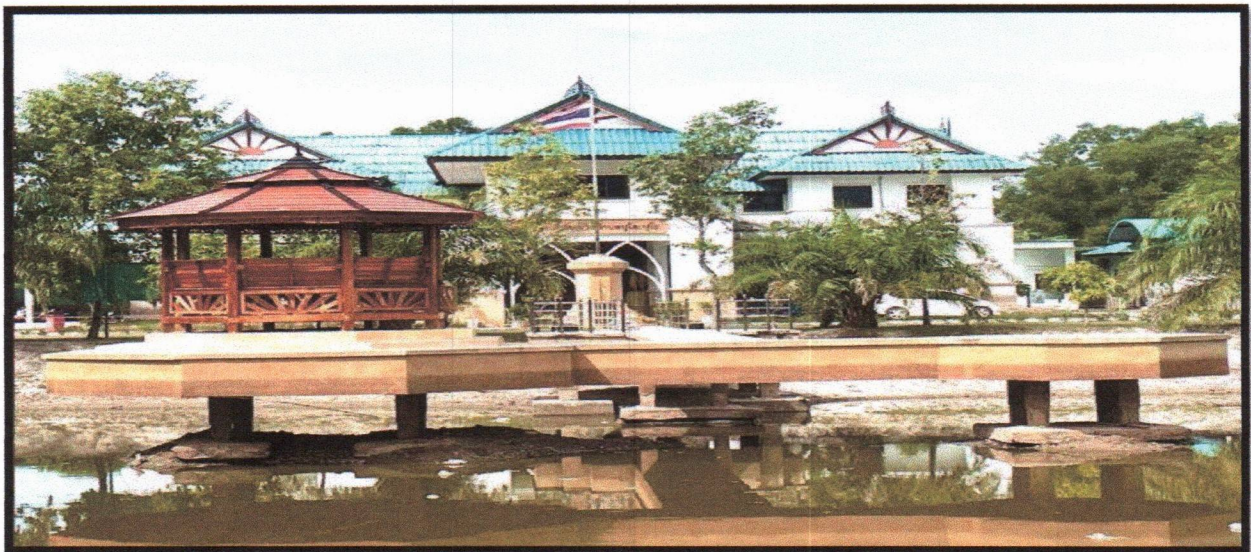
๓. Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร

ส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวปรองดองกัน ทำงานเป็นระบบทีม (Teamwork) เพื่อให้เกิดสังคมและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดีตามมา



๔. Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย

การส่งเสริมให้สภาพแวดล้อมในองค์กรให้มีความปลอดภัย สะอาด ส่งเสริมให้รู้จักผ่อนคลายและปล่อยวางต่อ สิ่งต่างๆ เพื่อลดความกดดัน หากทำงานเครียดก็ต้องมีวิธีผ่อนคลายในการทำงาน เช่น การลุกจากโต๊ะทำงานเพื่อพัก สมอง การนั่งไต่ต้นไม้ในสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย



๕. Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ

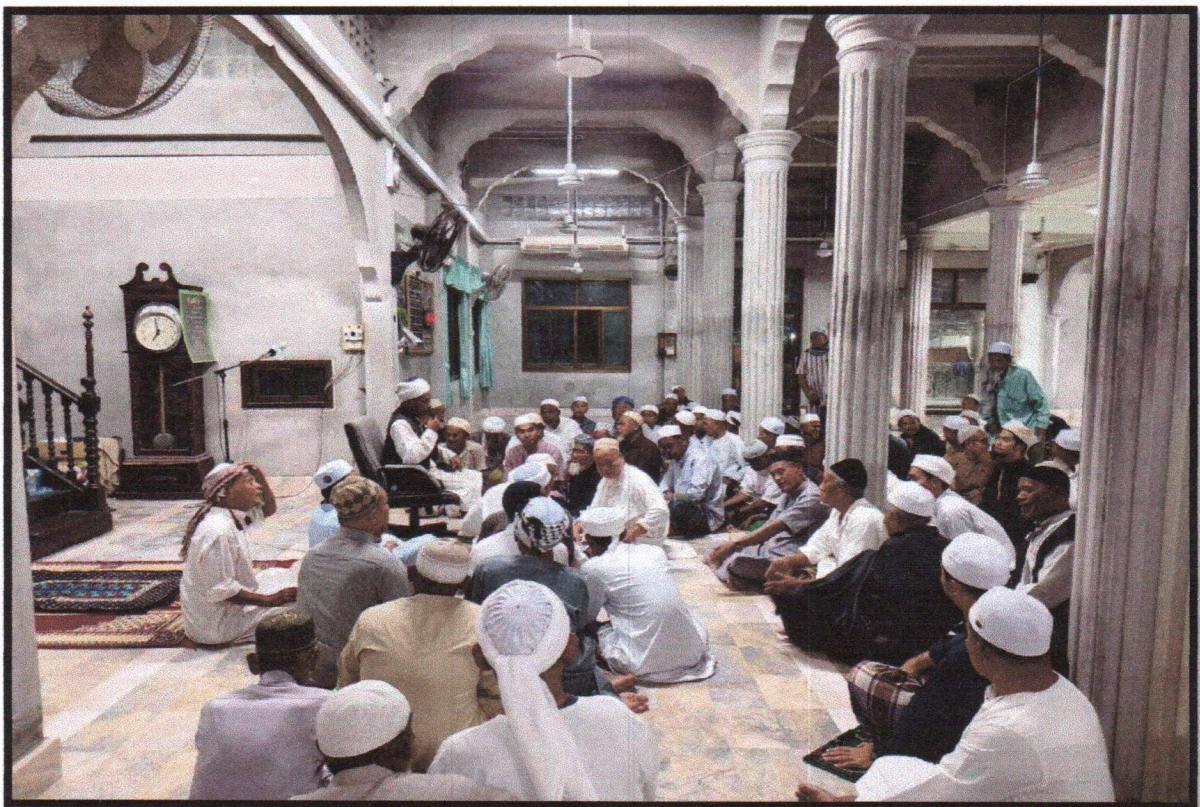
มีการ จัดโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหารท้องถิ่น, สมาชิกสภาอบต. ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปูโละปุย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

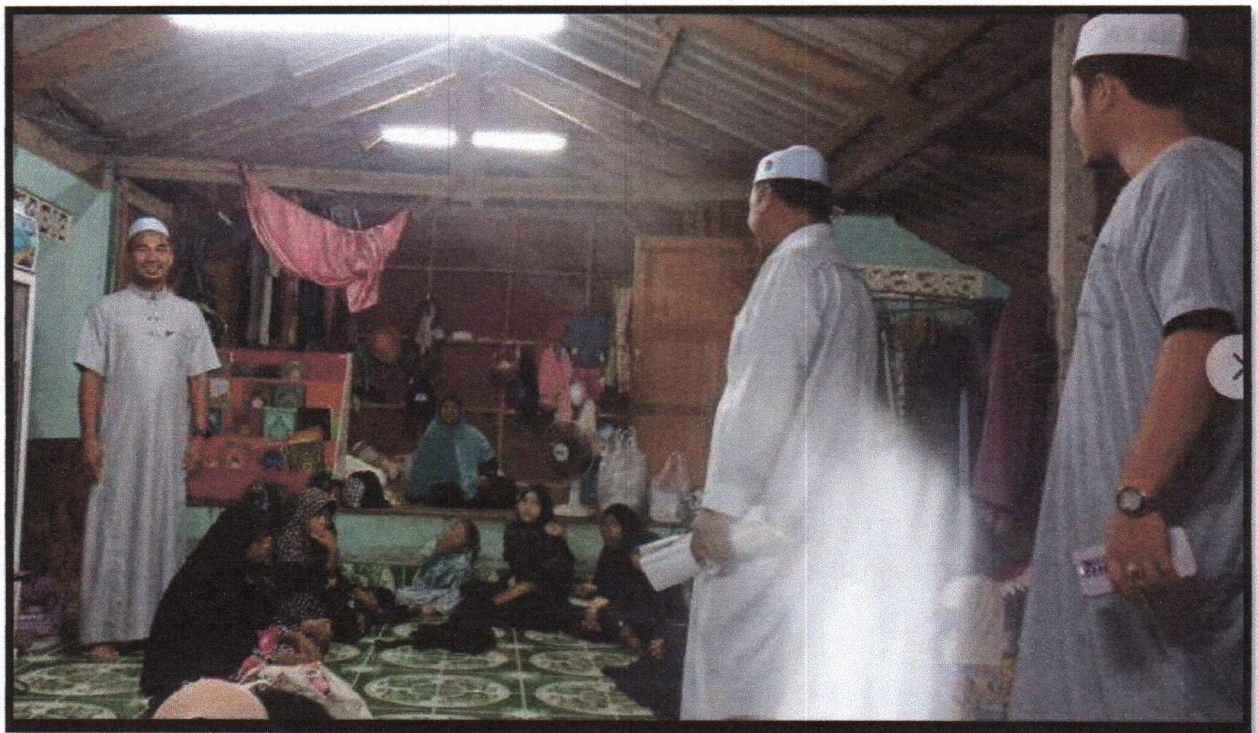




๖. Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต

มีความศรัทธาในศาสนาและมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต ทำให้ทุกคนมีสติ มีสมาธิในการทำงาน สามารถรับมือกับ ปัญหาที่เข้ามา ยึดหลักส่นับสนุนให้เป็นคนดี คิดดี ทำดี และมีความศรัทธาในคุณงามความดีที่ทั้งปวง





๗. Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย

สหกรณ์ออมทรัพย์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำกัด



สหกรณ์ออมทรัพย์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำกัด

๑๑๑/๑ หมู่ที่ ๑ ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี ๑๒๑๒๐

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๑ ๘๒๕๐ โทรสาร ๐ ๒๒๔๑ ๘๒๕๒ เว็บไซต์ www.dlasavingcoop.com

ที่ สอ.อปท.๐๑๐๓/ว.๓๓๔

๑ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขอแจ้งยอดเรียกเก็บเงิน ประจำเดือนกันยายน ๒๕๖๘

เรียน นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ใบแจ้งเรียกเก็บเงินประจำเดือนกันยายน ๒๕๖๘

สหกรณ์ออมทรัพย์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำกัด ขอแจ้งยอดเรียกเก็บเงิน ประจำเดือนกันยายน ๒๕๖๘ พร้อมทั้งยอดค้างชำระของเดือนที่ผ่านมา (ถ้ามี) และขอความอนุเคราะห์ การหักเงินรายได้ ณ ที่จ่าย (ฎีกา) ของสมาชิกสหกรณ์ฯ ซึ่งสังกัดอยู่ในหน่วยงานของท่าน เพื่อให้การส่งชำระ ค่าหุ้นและเงินกู้สามัญของสมาชิกเป็นไปตามพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๔๒/๑ โดยผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานต้องหักเงินเดือนหรือเงินอื่นใด ที่ถึงกำหนดจ่ายแก่สมาชิกให้ สหกรณ์ฯ เป็นลำดับแรก

ดังนั้นเพื่อประโยชน์แก่บรรดาสมาชิกสหกรณ์ฯ ขอได้โปรดหักเงินจำนวนดังกล่าวให้สหกรณ์ ออมทรัพย์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำกัด โดยใช้แบบฟอร์มชำระเงินรายหน่วยงาน (๗๑๔๖) นำฝาก ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) หรือ ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร ท่านสามารถดาวน์โหลด ใบแจ้งหนี้เรียกเก็บและพิมพ์ใบเสร็จรับเงินได้ทาง www.dlasavingcoop.com ตั้งแต่วันที่ ๑๐ ของทุกเดือน เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อขอความร่วมมือในการสั่งการให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบในการเบิกจ่ายเงิน ค่าเงินการตามกฎหมายและระเบียบที่กำหนดข้างต้นโดยเคร่งครัดด้วย จักขอบพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นางจรรวณ มาลาศรี)

รองผู้จัดการ รักษาการแทน

ผู้จัดการสหกรณ์ออมทรัพย์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำกัด

งานติดตามลูกหนี้

โทร. ๐-๒๒๔๑-๘๒๕๐-๑

โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๘๒๕๒

สนกรกโอมหารัทย่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำกัด

ราชาน - ไชยสงคราม

หักเงินได้รายเดือน

940312 : อบต. ปุโลมปุโย จ.ปัตตานี

ประจำเดือน กันยายน 2568

ลำดับ	รหัสสมาชิก	ชื่อ - สกุล	ชำระเต็มจำนวน	ชำระขั้นต่ำ	ยอดเก็บได้	หมายเหตุ
1	015408	นายอารีดี ปากนารา	500.00	500.00		
2	076182	นางสาวอนิตยา นะนิตย	900.00	900.00		
3	046406	นางสาวสุภาภรณ์ รัตนชนะวงษ์	3,300.00	3,300.00		
4	005136	นายวิรัช ไชยนาพงศ์	13,750.00	13,750.00		
		รวม หักเงินได้รายเดือน 4 ราย	18,450.00	18,450.00		

ลงชื่อ _____ เจ้าหน้าที่การเงิน

นางสาวนฤมล ปาลาย

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

ลงชื่อ _____ ผอ. กองคลัง/ทบ. ส่วน

12-14-1997 01:15

พ.อ.กมลศักดิ์

(.....) (.....)

แบบแปลนที่ 1 เจ้าหน้าที่ยื่นข้อมูลขอจดทะเบียนไว้ตามเงื่อนไขของพนักงานส่วนท้องถิ่น คลังปฏินิเทศน์อย่างเคร่งครัด และพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. 2542 ข้อ 42/1 เมื่อสมาชิกได้ให้ความเห็นและมติเห็นด้วยแล้วจึงยื่นใบสมัครให้ปฏินิเทศน์กับผู้บริหารหน่วยงานของรัฐ หรือหน่วยงานในปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่นใดที่สมาชิกได้ยื่นคำขอเพื่อจดทะเบียนแล้วเสร็จแล้ว หรือเงินเข้าแล้ว ให้แจ้งการจดทะเบียนแก่สมาชิกอื่น เพื่อให้ทราบเพื่อให้ความรู้แก่สมาชิกอื่น ให้เห็นผลของการดำเนินการจดทะเบียนที่สหกรณ์แจ้งไว้ ไม่ให้หน่วยงานที่ปกครองดังกล่าวละเมิดมติที่กล่าวไว้เป็นไปอย่างเสรีภายใต้บทบัญญัติ

การแต่งตั้งเจตนาขึ้นยอชมตามบรรดาศักดิ์ เมื่อถูกขึ้นคังได้ เว้นแต่สหภาพจะใช้เวลาขึ้นยอชมการเกิดตามบรรดาศักดิ์ ต้องไปให้สหกรณ์เป็นอันดับแรก ถ้าหากเป็นฝ่ายฮก และทำการเป็นช่างของหมู่ที่สมาชิกต้องถูกฝึกฝน กฎหมายว่าด้วยกองทุนบำนาญข้าราชการทหาร กฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม

[illegible]

2.กรณีบุคคลมีเงินเดือนหรือส่วยเงินน้อยกว่าอัตราเงินสุทธกร/ฯ เมื่อหักเงินได้รายเดือนเข้าส่งสหกรณ์แล้ว มีเงินเหลือไว้ในบัญชีกลางกรจำนวน 1,000.00 บาท

ตัวอย่าง ยอดเรียกเก็บประจำเดือน 25,000.00 บาท

เงินเดือนบุคคลพลเรือน 20,000.00 บาท ไขหักเงินได้รายเดือนส่งสรรพากรฯ เมื่อหักค่าเช่าเดือน 1,000.00 บาท

ดังนั้น การเงินต้องนำส่งทหาร 19,000.00 บาท

3. ลำดับการหักชำระเงิน ประจำเดือนคือ

1. ดอกเบญจเงินคู่ลูกเงิน
2. ดอกเบญจเงินคู่สาวิญญ์
3. เงินต้นลูกเงิน
4. เงินต้นสาวิญญ์
5. คำในราชบัลลังก์
6. ดอกเบญจเงินคู่สาวิญญ์
7. เงินต้นสาวิญญ์

ทั้งนี้ผู้ที่จะต้องชำระหนี้ให้เสร็จสิ้นภายในกำหนดสัญญา

๘. Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

ส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง ปลุกฝังนิสัยรักครอบครัว ครอบครัวดีเป็นพื้นฐานของชีวิต
เกิดกำลังใจที่ดีในการทำงาน เหมือนเป็นภูมิคุ้มกันที่ช่วยให้เผชิญกับอนาคตหรืออุปสรรคในชีวิตได้

