



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบุละบูโย.....

ที่ ปน ๗๗๕๐๑/-.....วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๕.....

เรื่อง การรายงานการจัดโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลขององค์การบริหาร
.....ส่วนตำบลบุละบูโย

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบุละบูโย

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลบุละบูโยได้จัดทำปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๕ และแผนเสริมสร้าง วินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันกันการทุจริต นั้น

ในการนี้ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบุละบูโยขอรายงานผลการจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล โดยได้ประชาสัมพันธ์ให้บุคคลทั่วไปทราบทางเว็บไซต์ของ อบต.บุละบูโย ดังนี้

๑.โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาข้าราชการ พนักงานจ้าง หลักสูตร “เรียนรู้หลักธรรมาภิบาลและคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานราชการ” ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕

๒.กิจกรรม ประกาศเจตจำนงสุจริตตามนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส “ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ”

๓.กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล โดยผู้บริหารมอบนโยบายการปฏิบัติงานให้ข้าราชการและพนักงานให้ปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรมและความโปร่งใส ลดความเสี่ยงการทุจริต

๔.กิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ในองค์กรเกี่ยวกับวินัยแก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางอินทิรา มะรอมแม)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

เสก ทราย

(นายชาฟิ ดอเลาะ)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบุละบูโย

105๑๘๖๖๖๖

(นางสาวกฤติยา ประถมปัทมะ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบุละบูโย

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบุละบูโย

- 105๑๘๖๖๖๖ -

(นายอารีดี ปากบารา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบุละบูโย

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบุละบูโย

- 105๑๘๖๖๖๖ -

(นายชานูชี วงศ์ปัตน)

นายกปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบุละบูโย

โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหารท้องถิ่น ,สมาชิกสภา อบต.,ข้าราชการ,
พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบุไธโย
หลักสูตร "เรียนรู้หลักธรรมาภิบาลและคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานราชการ"
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕

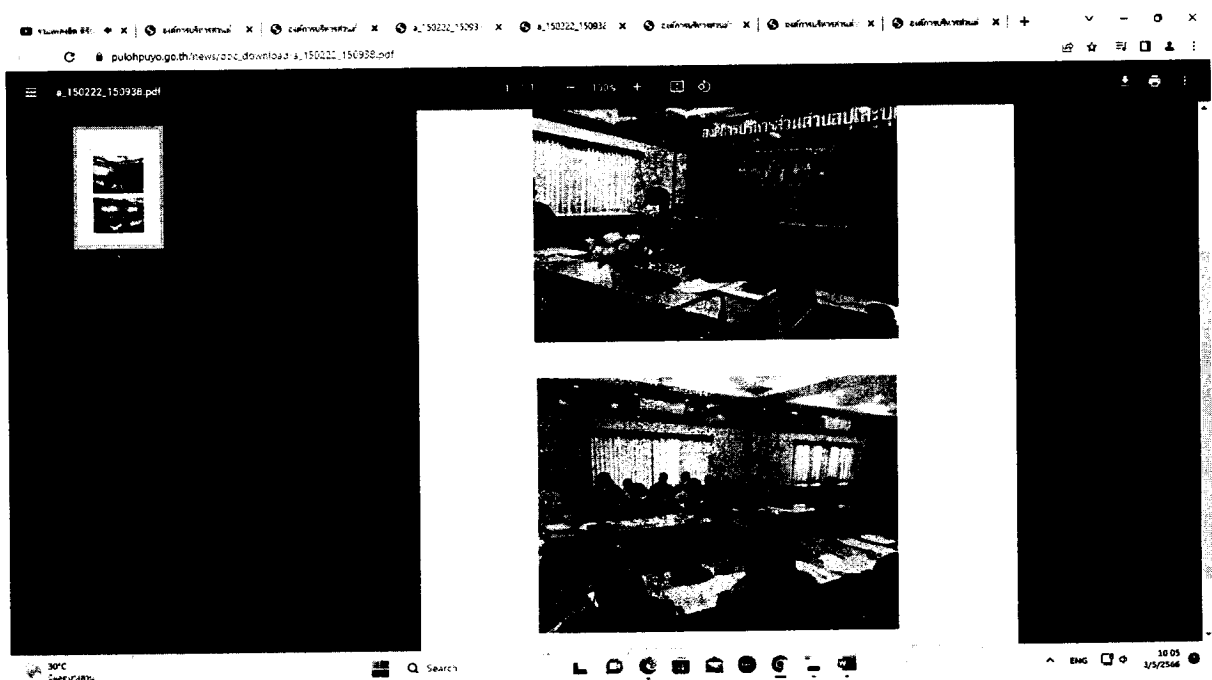
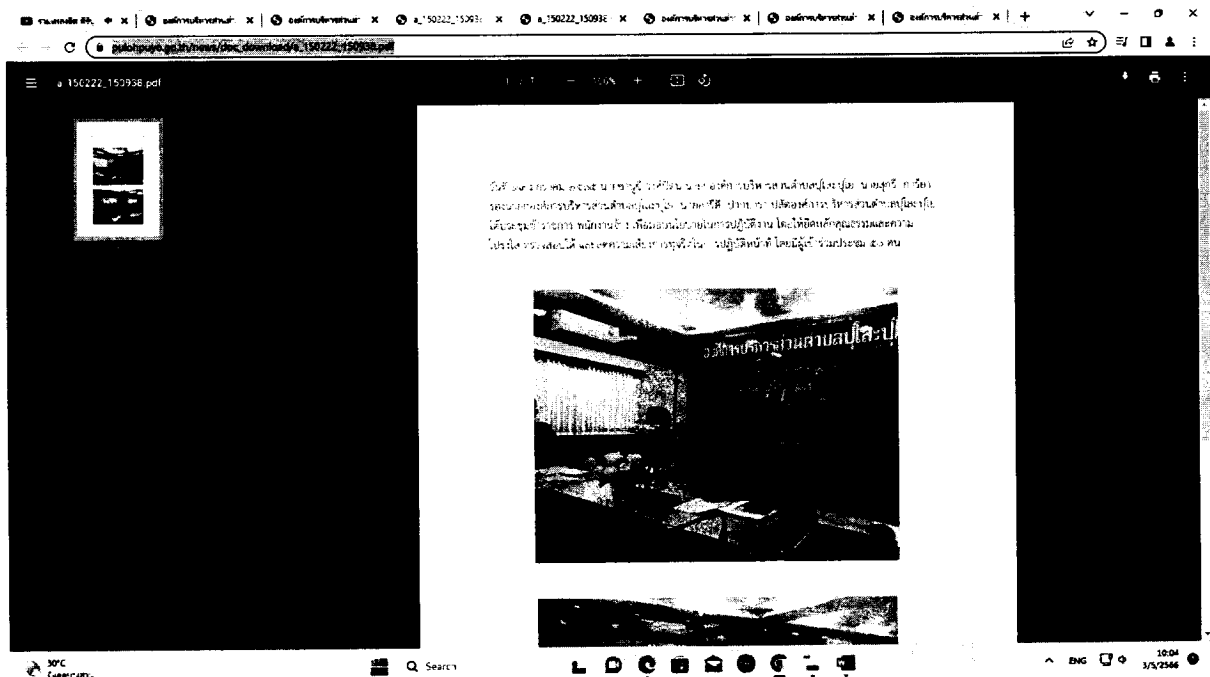


โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ของผู้บริหารท้องถิ่น
,สมาชิกสภา อบต.ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบลบุไธโย
หลักสูตร"เรียนรู้หลักธรรมาภิบาล และคุณธรรม
จริยธรรมในการปฏิบัติงานราชการ

https://www.pulohpuyo.go.th/news/doc_download/a_๑๕๐๒๒๒_๑๕๐๙๓๘.pdf

กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลโดยผู้บริหารมอบนโยบายการปฏิบัติงานให้ข้าราชการ
และพนักงานให้ปฏิบัติงานโดยให้ยึดหลักคุณธรรมและความ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และ
ลดความเสี่ยงการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่

วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๕ นายชาญชัย วงศ์ปัตน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลบุโล๊ะบุโย
นายสุกรี การิยา รองนายกองค้การบริหารส่วนตำบลบุโล๊ะบุโย นายอารีดี ปากบารา ปลัดองค์การบริหารส่วน
ตำบลบุโล๊ะบุโย ได้ประชุมข้าราชการ พนักงานจ้าง เพื่อบมอบนโยบายในการปฏิบัติงาน โดยให้ยึดหลักคุณธรรม
และความ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และลดความเสี่ยงการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีผู้เข้าร่วมประชุม ๕๐ คน



แนวทางการลงโทษทางวินัย

การพิจารณาความผิดและกำหนดโทษ คือ การพิจารณา วินิจฉัยว่า ผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำความผิดวินัยในกรณีใด ตาม มาตราใด และควร จะลงโทษในสถานใด หรือไม่ ทั้งนี้เป็น กระบวนการที่จะต้อง กระทำโดยผู้มีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณา โดยเฉพาะตามที่ กฎหมายกำหนดไว้ การพิจารณาความผิด และกำหนดโทษที่จะ กระทำ เมื่อได้ทราบข้อเท็จจริงของเรื่องที่ กล่าวหาโดยกระจัด พัวที่จะพิจารณาความผิดและกำหนด โทษได้แล้ว ทั้งนี้หากเป็น ความผิดวินัย ซึ่งมีใช้กรณีความผิดที่ ปรากฏชัดแจ้ง จะต้องได้ ข้อเท็จจริงจากการสืบสวนหรือ สอบสวน หากเป็นความผิดวินัยใน กรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง อาจได้ข้อเท็จจริงจากคำพิพากษา ของศาลอันถึงที่สุด การ สืบสวน การรายงาน หรือการรวบรวม ข้อมูลแล้วแต่กรณี

หลักการพิจารณาความผิด

ในการพิจารณาความผิด มีหลักที่ควรคำนึงถึงอยู่ 2 หลัก คือ

(1) **หลักนิติธรรม** ได้แก่การพิจารณาด้วยบทกฎหมาย กล่าวคือ การที่จะถือว่ากระทำความผิดอย่างไรได้เป็นความผิดทางวินัยฐานใดนั้น ต้องมีบทกฎหมายบัญญัติว่าการกระทำเช่นนั้นเป็นความผิดทาง วินัย ถ้าไม่มีบทกฎหมายว่ากระทำความผิดทางวินัย นั้นเป็นความผิดทางวินัย ทั้งนี้ การที่จะถือว่ากระทำความผิดทางวินัยฐานใดนั้น ต้องพิจารณาถึงองค์ประกอบของความผิดฐานนั้นทุกประการ ถ้ากรณีใดไม่ครบ องค์ประกอบของความผิดฐานใดก็ไม่เป็นความผิดฐานนั้น ถ้า ข้อเท็จจริงบ่งชี้เข้าองค์ประกอบความผิดตามมาตราใด ก็ปรับบท เป็นความผิดไปตามมาตรานั้น และลงโทษไปตามความผิดนั้น

(2) **หลักโมโนธรรม** ได้แก่ การพิจารณาบทวินัยให้ครอบคลุมโดย คำนึงถึงความเป็นจริงและความถูกต้องเหมาะสมตามเหตุผลที่ควร จะเป็น เช่น ตามตัวอย่างดังกล่าวใน (1) ถ้าพิจารณาโดยใช้หลัก โมโนธรรมด้วย ก่อนที่จะปรับบทความผิด และกำหนดโทษจะต้อง คำนึงถึงความ เป็นจริงตามเหตุผลที่ควรจะเป็นในสภาพการณ์ เช่นนั้นว่าเป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการหรือไม่ด้วย ซึ่งการ พิจารณาโดยคำนึงถึงความ เป็นจริงตามเหตุผลที่ควรจะเป็นนั้น ต้องอาศัยข้อเท็จจริงและพฤติการณ์แวดล้อมประกอบ เช่น ดูว่า ฐานะของเจ้าหน้าที่ผู้นั้นเป็นอย่างไร ถ้าฐานะยากจนมาก เงินขาดมือเสมอ ชักหน้าไม่ถึงหลังเป็นประจําอย่างนี้แม้เงิน 10 บาท 20 บาท ก็อาจพังว่าเอาไปหมุนใช้ส่วนตัวก่อนได้ แต่ถ้าเป็นคนร่ำรวย ฐานะดี มีเงินสดติดตัวอยู่เป็นจำนวนพันเสมอ อย่างนี้การที่เงินหลวลง 20-30 บาท เข้าไปปนอยู่ในกระเป๋า ถึงแม้จะใช้ปนกันไปกับเงิน ส่วนตัวก็คงจะไม่ได้ประโยชน์แก่ตนเองอย่างใด ก็ไม่น่าจะปรับบท เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ เพราะขาดองค์ประกอบในข้อที่ว่า “เพื่อไต่ตนเองหรือผู้อื่นได้รับประโยชน์

ที่มิควรได้” และอาจต้องดูระยะเวลาที่ เงินอยู่กับตัวด้วยนานเพียงใด ถ้าระยะ เวลาไม่นานเป็นเดือน ๆ ก็อาจได้ประโยชน์ ส่วนตัวในการที่มีเงินนั้นอยู่ในมือ พอที่จะ พังว่าเป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการได้

แต่ถ้าเงินอยู่ในมือเพียง 2-3 วัน แล้วนำมาส่งเอง โดยไม่มีเหตุ บังคับให้ต้องส่ง แม้เงินจะมาก ก็น่าจะไม่ได้ประโยชน์อะไรในการที่ มีเงินนั้นอยู่ในมือ จึงขาดองค์ประกอบที่จะพังว่าเป็นการทุจริตต่อ หน้าที่ราชการ ความผิดที่จะปรับบทคงจะเข้ากรณีเพียงไม่ปฏิบัติ ตามระเบียบของทางราชการ ดังนี้ เป็นการพิจารณาโดยอาศัยหลัก นิติธรรม และหลักโมโนธรรมประกอบกัน ซึ่งจะถูกต้องตามความ



เป็นจริง และเหมาะสมกว่าการพิจารณาโดยอาศัยหลัก นิติธรรมแต่ เพียงอย่างเดียว

(1) **หลักนิติธรรม** คือ คำนึงถึงระดับโทษตามที่กฎหมายกำหนด ซึ่ง อาจแบ่งได้เป็น 3 ระดับ คือ

(ก) ความผิดวินัยอย่างร้ายแรงจะต้องโทษสถานเฆี่ยนหรือปลดออก ตามความร้ายแรงแห่งกรณี ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะลดหย่อนก็ได้ แต่ลดลงต่ำกว่าปลดออกไม่ได้

(ข) ความผิดวินัยไม่ร้ายแรง จะต้องลงโทษภาคทัณฑ์หรือตัดเงินเดือน

(ค) ความผิดวินัยเล็กน้อย อาจวางโทษสถานภาคทัณฑ์ แต่ถ้าเป็น ความผิดครั้งแรก และผู้บังคับบัญชาเห็นว่ามิใช่เหตุอันควรลดโทษ จะลดโทษให้โดยกล่าวคำเตือน หรือให้ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือไว้ก่อนก็ได้

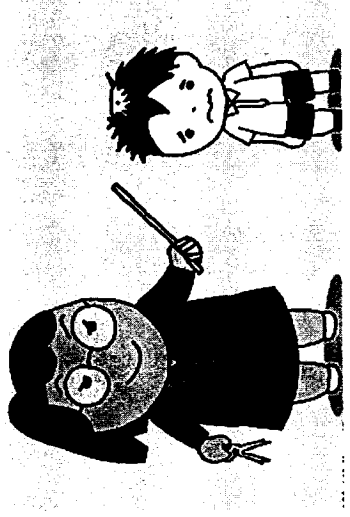
(2) **หลักโมโนธรรม** คือ การพิจารณาบทวินัยให้ครอบคลุมโดย คำนึงถึงความถูกต้องเหมาะสมตามเหตุผลที่ควรจะเป็นภายในขอบเขตระดับโทษตามที่กฎหมายกำหนด เช่นในกรณีที่ถูกหมาย กำหนดว่าความผิดวินัยอย่างร้ายแรงจะต้องลงโทษเฆี่ยนหรือปลดออก ดังนั้นกรณีไหนควรกำหนดโทษเป็นเฆี่ยนหรือปลดออก กรณีไหนควรกำหนดโทษเป็นปลดออก ควรใช้หลักโมโนธรรมเข้าประกอบการพิจารณาด้วย และหากองเดียวกันในกรณีความผิดไม่ร้ายแรง กรณีไหนจะควรลงทัณฑ์ ก็ยกมา ก็คง หรือภาคทัณฑ์ และกรณีไหนจะควรลดหย่อนโทษ หรือลดโทษ ก็ควรใช้หลักโมโนธรรมเข้าประกอบประกอบการพิจารณาด้วย

(3) **หลักความเป็นธรรม** คือ การวางโทษจะต้องให้ได้รับระดับเสมอหน้ากัน ใครผิดก็จะต้องถูกลงโทษ ไม่มียกเว้น ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง การกระทำความผิดอย่างเดียวกันในลักษณะ และพฤติการณ์ คล้ายคลึงกัน ควรจะวางโทษเท่ากัน

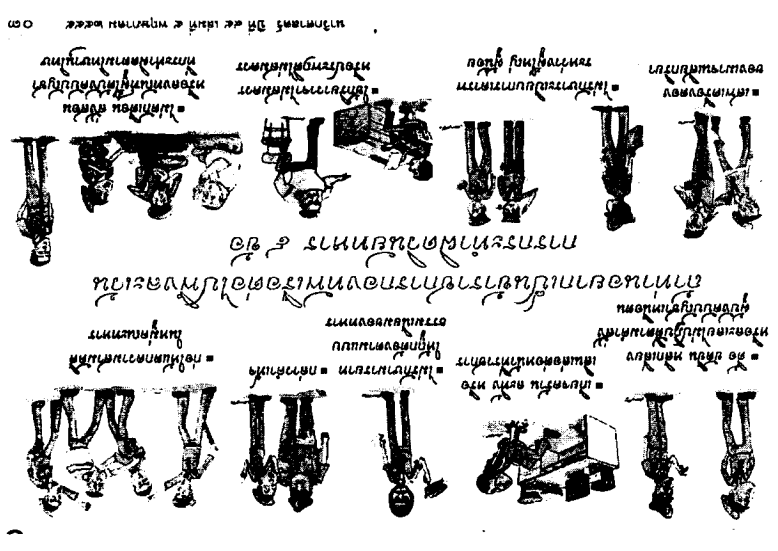
โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ในองค์กร องค์การบริหารส่วนตำบลบุละบูย์

- เหตุเบื่องหลังการกระทำผิด การกระทำผิด เพราะความจำเป็นบังคับหรือเพราะถูกยั่วโหละ อาจ ได้รับโทษน้อยกว่าที่ผิดโดยสันดานชั่วร้าย บางทีการ กระทำผิดอาจเกิดขึ้นเพราะโรครจิตซึ่งต้องใช้การรักษา มากกว่าการลงโทษ
- สภาพของผู้กระทำผิด ในความผิดอย่าง เดียวกัน อาจ กำหนดโทษต่างกันตามสภาพของผู้กระทำผิด ซึ่งอาจต้องพิจารณาโดยคำนึงถึง เพศ อายุ

แนวทางการลงโทษทางวินัยของ



- อย่างไรก็ดี แม้จะเป็นความผิดอย่างเดียวกันก็อาจ แตกต่างกันในลักษณะพฤติการณ์ หรือเหตุผลซึ่งอาจ ใช้ดุลพินิจวางโทษหนักเบาแตกต่างกันตามควรแก่ กรณีได้ โดยนาเหตุบางประการมาประกอบการ พิจารณา เช่น
- ลักษณะของการกระทำผิด ความผิดอย่าง เดียวกัน บางกรณีพฤติการณ์หรือลักษณะแห่งการ กระทำผิดเป็นการกระทำ ความผิดวินัยอย่างร้ายแรง จะต้องวางโทษหนัก อาจจะถึงไล่ออกจากราชการ แต่ บางกรณีพฤติการณ์หรือลักษณะการกระทำผิดไม่ถึง ขั้นเป็นความผิดร้ายแรง ซึ่งอาจพิจารณาว่าโทษ สถานเบาตลอดหลักันตามสมควรแก่กรณี
- ผลแห่งการกระทำผิด ความผิดอย่างเดียวกัน อาจต้องวางโทษต่างกัน เพราะผลแห่งการกระทำผิด ทำให้เกิดความเสียหายมากน้อยต่างกัน
- คุณความดี ในความผิดอย่างเดียวกัน ผู้มี ประวัติการทำงานดี ไม่เคยกระทำความผิดมาก่อน อาจ ได้รับโทษน้อยกว่าผู้ที่เคยทำความผิดมาแล้ว ผู้ทำผิดใน เรื่องเดียวกัน ความที่พยายามแก้ไขบรรเทาผลร้ายอาจ ได้รับโทษน้อยกว่าผู้ไม่ได้พยายามทำเช่นนั้น เช่น เจ้าหน้าที่ตำรวจที่บกพร่องควบคุมผู้ต้องหาไม่ได้เป็น เหตุให้ผู้ต้องหาหลบหนี ในรายที่พยายามติดตาม จับกุมผู้ต้องหาที่หลบหนีคืนมาได้ ควรจะได้รับโทษน้อยกว่าคนที่ไม่พยายามทำเช่นนั้น
- การรู้หรือไม่รู้ว่าการกระทำนั้นเป็นความผิด ถ้า ทำไปทั้งๆ ที่รู้ว่าผิด ย่อมมีโทษหนักกว่าทำไปเพราะ ไม่รู้ว่าผิด



องค์การบริหารส่วนตำบลบุละบูย์

งานบริหารงานบุคคล
สำนักงานปด

โทร: 073-330821 โทรสาร: 073-330821
www.PULOHPUYO.go.th