



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักงานปลัด.....องค์การบริหารส่วนตำบลบุโล๊ะปุโย.....

ที่ ปน ๗๗๕๐๑/.....วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔.....

เรื่อง.....รายงานผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบุโล๊ะปุโย

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ผ่านระบบ ITAS โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการนำเข้าสู่ข้อมูลจำนวนผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ข้อมูลรายชื่อผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) และการยืนยันข้อมูลโดยผู้บริหาร จากนั้นให้ลงข้อมูลแบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT) และให้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) ให้แล้วเสร็จ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

บัดนี้ สำนักงาน ป.ป.ช.ได้มีประกาศเรื่องผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลบุโล๊ะปุโย ได้รับผลการประเมิน ITA ๙๖.๙๙ คะแนน ซึ่งเท่ากับระดับ AA โดยได้รับคะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด ดังนี้

๑. การใช้อำนาจ	ได้รับ ๑๐๐.๐๐	คะแนน	(IIT)
๒. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	ได้รับ ๑๐๐.๐๐	คะแนน	(IIT)
๓. การแก้ไขปัญหาทางการทุจริต	ได้รับ ๑๐๐.๐๐	คะแนน	(IIT)
๔. การป้องกันการทุจริต	ได้รับ ๑๐๐.๐๐	คะแนน	(OIT)
๕. การปฏิบัติหน้าที่	ได้รับ ๙๙.๘๒	คะแนน	(IIT)
๖. การใช้งบประมาณ	ได้รับ ๙๙.๖๓	คะแนน	(IIT)
๗. คุณภาพการดำเนินงาน	ได้รับ ๙๕.๐๔	คะแนน	(EIT)
๘. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ได้รับ ๙๔.๔๒	คะแนน	(EIT)
๙. การปรับปรุงการทำงาน	ได้รับ ๙๓.๗๓	คะแนน	(EIT)
๑๐. การเปิดเผยข้อมูล	ได้รับ ๙๓.๕๐	คะแนน	(OIT)

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ)

/ โดยสำนักงาน...



คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลบุละบูโย

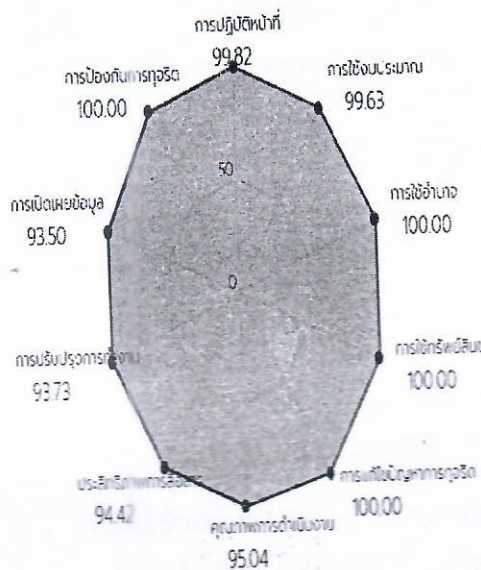
คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

ระดับผลการประเมิน

96.99 คะแนน

AA

ดูเกณฑ์การประเมิน ๑



อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การใช้อำนาจ	100.00
2	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	100.00
3	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00
4	การป้องกันการทุจริต	100.00
5	การปฏิบัติหน้าที่	99.82
6	การใช้งบประมาณ	99.63
7	คุณภาพการดำเนินงาน	95.04
8	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	94.42
9	การปรับปรุงการทำงาน	93.73
10	การเปิดเผยข้อมูล	93.50

คะแนนสูงสุด 100.00 คะแนน คะแนนต่ำสุด 93.50 คะแนน

โดยสำนักงาน ป.ป.ช. มีข้อเสนอแนะว่า หน่วยงานของท่านได้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๙๖.๙๙ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ AA หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการได้ครบถ้วนตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA โดยสามารถบรรลุความสำเร็จในการเป็นหน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้แก่หน่วยงานอื่นๆ ได้ ทั้งนี้ อาจมีรายละเอียดบางตัวชี้วัดที่จำเป็นต้องให้ความสำคัญในการกำกับดูแล หรือส่งเสริมการทำงานอีกเพียงเล็กน้อยเพื่อยกระดับคุณภาพในการดำเนินงานเพิ่มขึ้น คาดหมายได้ว่า หากหน่วยงานยังมีกลไกการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง หน่วยงานจะสามารถสร้างผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินงานที่นำมาสู่ความเชื่อมั่นศรัทธา และสร้างความไว้วางใจแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นต่อไปในอนาคต ทั้งนี้ ประเด็นที่ควรมีการเปิดเผย หรือบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น ได้แก่

๑. แสดงข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน โดยมีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ยกตัวอย่างเช่น จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น (กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้เผยแพร่ว่าไม่มีเรื่องร้องเรียน) และเป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีที่ได้รับการประเมิน

/๒. แสดง....

๒. แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถขอรับบริการกับหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ เพื่อช่วยอำนวยความสะดวกแก่ผู้ขอรับบริการ โดยต้องสามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๓. ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนมากขึ้น

๔. เพิ่มการปรับปรุงวิธีการและ ขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น

๕. ปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น

๖. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น

๗. เพิ่มกลไกการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น

๘. ส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และเพิ่มช่องทางที่หลากหลายมากขึ้น

๙. ส่งเสริมการทำงานที่คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก

๑๐. เพิ่มมาตรการกำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในการทำงานอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล

๑๑. เพิ่มมาตรการกำกับให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้บริการประชาชนอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๑๒. กำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานว่ามีการติดต่อ ปฏิบัติงาน และให้บริการแก่ประชาชนเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด

ทั้งนี้ มีข้อเสนอแนะที่หน่วยงานควรดำเนินการ ได้แก่

๑. อบต.บุโละบุโยควรพัฒนาเว็บไซต์ให้สอดคล้อง ตามตัวชี้วัดของข้อมูลตาม OIT ให้ครบถ้วนข้อการประเมิน

๒. การแสดงข้อมูลสถิติร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานต้องมีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน และกรณีไม่มีข้อร้องเรียนให้มีการเผยแพร่ว่าไม่มีเรื่องร้องเรียนด้วย

๓. ควรจัดให้มีการส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนมากขึ้น โดยประสานกับทุกกองให้ประชาสัมพันธ์ผลงานผ่านเว็บไซต์ของ อบต.บุโละบุโย

๔. ผู้ดูแลระบบหรือผู้ประสานของหน่วยงาน (Admin) และทีมงานควรศึกษาคู่มือการจัดทำข้อมูลเพื่อเปิดเผยต่อสาธารณะที่สอดคล้องกับ OIT โดยละเอียด

๕. ก่อนที่จะมีการอนุมัติในระบบ ITAS ผู้บริหารและผู้ดูแลระบบหรือผู้ประสานของหน่วยงาน (Admin) ควรมีการตรวจสอบคำตอบในทุกประเด็นคำถามให้ละเอียด เพื่อป้องกันการจัดส่งข้อมูลที่ผิดพลาดไม่ตรงกับคำถาม ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อผลประโยชน์

/จากผล...

จากผลการประเมินด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) พบว่า มีตัวชี้วัดที่องค์การบริหารส่วนตำบลบุโละปุโยจะต้องปรับปรุง ดังต่อไปนี้

๑. ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน

-การให้บริการ

ข้อ O๑๗ E-Service ระบบการจองคิวออนไลน์ เพื่อรับบริการ
ไม่นับเป็น E-Service

๒. ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใสการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

-การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ข้อ O๓๑ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ต้องเป็นข้อมูลสถิติ อย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ต.ค.๖๓ - มี.ค.๖๔)

๓. ข้อเสนอและพิจารณา

เห็นควรแจ้งผู้รับผิดชอบงานในแต่ละด้านดำเนินการปรับปรุงในส่วนที่เกี่ยวข้อง และนำข้อมูลที่รับผิดชอบประกาศในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบุโละปุโยลงในเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน ตลอดจนให้มีเรื่องการประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงาน โครงการต่างๆ ให้มากขึ้น เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในพื้นที่และประชาชนทั่วไปได้รับทราบกิจกรรมต่างๆของ อบต.บุโละปุโย และเพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมินในครั้งต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณา



(นางอินทิรา มะรอมแม)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

ทราบ



(นายชาฟีอี ดอเลาะ)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบุโละบุโย

- 16/10/2561

(น.ส.กฤติยา ประถมบัทมะ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบุโละบุโย

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบุโละบุโย

- 16/10/2561

(นายอารีดี ปากบารา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบุโละบุโย

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบุโละบุโย

(นายมะมะ หะยีสามะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบุโละบุโย



ขอแสดงความยินดีกับ...

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดปัตตานี

ที่ผ่านเกณฑ์ระดับผลการประเมิน

AA

จำนวน 12 หน่วยงาน

ระดับคะแนนร้อยละ 95.00 - 100.00

สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดปัตตานี

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดปัตตานี

ที่ผ่านเกณฑ์ผลการประเมินระดับ **AA**

จำนวน 12 หน่วยงาน ดังนี้

1. อบต.บาราโหม	97.94 คะแนน	7. อบต.คอลอตันหยง	95.56 คะแนน
2. อบต.บ้านกลาง	97.15 คะแนน	8. อบต.ยาบี	95.42 คะแนน
3. อบต.บุโละบุโย	96.99 คะแนน	9. อบต.ควน	95.34 คะแนน
4. อบต.ตะบิ้ง	95.88 คะแนน	10. เทศบาลตำบลตอหลัง	95.31 คะแนน
5. เทศบาลตำบลบางปู	95.85 คะแนน	11. อบต.ป่าไร่	95.31 คะแนน
6. อบต.ตันหยงดालอ	95.69 คะแนน	12. อบต.ตาสีไอยร์	95.29 คะแนน

สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดปัตตานี