

**โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหารท้องถิ่น,สมาชิกสภาอบต.ข้าราชการ
พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง หลักสูตร “เปิดเผย โปร่งใส เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม”
องค์การบริหารส่วนตำบลบุโละบุโย อำเภอนองจิก จังหวัดปัตตานี**

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อบท.

๓.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหารจัดการองค์กร

๑.ชื่อโครงการ

โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหารท้องถิ่น,สมาชิกสภาอบต.ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง หลักสูตร “เปิดเผย โปร่งใส เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม”

๒.หลักการและเหตุผล

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ กำหนดให้ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการเพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์และพระราชกฤษฎีกา กอปรกับแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ของ อบต.บุโละบุโย กำหนดการพัฒนาบุคลากรให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ หมวด ๑๔ ส่วนที่ ๔ ข้อ ๒๙๔ “ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่พัฒนาผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรม และจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ” พร้อมทั้งคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่คณะอนุกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.ถ.) ด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ใน ก.ถ. ได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติเพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

- หมายถึง - มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน
- การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์
 - มีความรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

- หมายถึง - มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงาน และการมอบหมายงานอย่างชัดเจนโดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงานและระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบและติดตามได้
- มีการตั้งคณะทำงานหรือคณะกรรมการที่ประกอบด้วย ภาคีรัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชน ในการตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน

- มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัตราค่าไม่ตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

- หมายถึง
- การบริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั้งถึง เป็นธรรม
 - การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา
 - การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส และรักษาประโยชน์แก่ผู้มารับบริการทุกคน

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

- หมายถึง
- การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้
 - การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการโดยอยู่ภายใต้ขอบเขตของระเบียบ กฎหมาย
 - การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่าทั้งในส่วนของการใช้เงินและใช้เวลา

๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

- หมายถึง
- การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัยที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการและพัฒนาจิตใจของตนเองอยู่เสมอด้วยวิธีการพัฒนารูปแบบต่างๆ เช่น การเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง เป็นต้น

ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.บ.) ได้มีประกาศ เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ ดังนี้

- ๑.การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- ๒.การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
- ๓.การยึดถือประโยชน์ของประชาชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มี

ผลประโยชน์ทับซ้อน

- ๔.การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
- ๕.การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ
- ๖.การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือน

ข้อเท็จจริง

- ๗.การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- ๘.การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข
- ๙.การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ดังนั้น สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบุโหละปุโย จึงได้กำหนดจัดทำโครงการฝึกอบรมของผู้บริหารท้องถิ่น, สมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง หลักสูตร “เปิดเผย โปร่งใส เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม” องค์การบริหารส่วนตำบลบุโหละปุโย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อพัฒนาศักยภาพ ความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินการบริการสาธารณะ ตลอดจนการเพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายได้บัญญัติไว้ กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น, สมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบุโหละปุโย ต่อไป

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อพัฒนาศักยภาพ ความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินการบริการสาธารณะและพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปูโละปุย

๓.๒ เพื่อเพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายได้บัญญัติไว้ กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลปูโละปุย

๓.๓ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลปูโละปุย ได้รับรู้เกี่ยวกับการบริการสาธารณะของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการแก้ไขปัญหาการบริการสาธารณะ

๓.๔ เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนการค้น วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนากระบวนการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง

๔.เป้าหมาย

๔.๑ ดำเนินการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพ ความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินการบริการสาธารณะและพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลปูโละปุย ได้ร้อยละ ๘๐% ของจำนวนผู้บริหารท้องถิ่น, สมาชิกสภา และบุคลากรของ อบต.ปูโละปุยทั้งหมด

๔.๒ ทำให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลปูโละปุย ได้ได้รับรู้เกี่ยวกับการบริการสาธารณะของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการแก้ไขปัญหาการบริการสาธารณะ ได้ร้อยละ ๘๐% ของจำนวนผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลปูโละปุย ทั้งหมด

๕.วิธีการดำเนินงาน

๕.๑ จัดทำบันทึกขออนุมัติดำเนินการตามโครงการ

๕.๒ แต่งตั้งคณะทำงานตามโครงการฯ

๕.๓ ประชุมคณะทำงานเพื่อวางแผนการดำเนินการ

๕.๔ จัดทำบันทึกขออนุมัติจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ในการดำเนินการ

๕.๕ จัดทำหนังสือขอความอนุเคราะห์วิทยากร

๕.๖ จัดทำเอกสารสำหรับผู้เข้ารับการอบรม

๕.๗ ดำเนินงานตามโครงการ ดังนี้

(๑) ฝึกอบรม หัวข้อ การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติด้านพัสดุตาม พ.ร.บ. และระเบียบ

กระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

(๒) ฝึกอบรม หัวข้อ การเพิ่มประสิทธิภาพด้านคุณธรรมจริยธรรมสำหรับการปฏิบัติราชการ

๕.๘ ประเมินผลการดำเนินโครงการ

๕.๙ สรุปผลแล้วรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ

๖.ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุม โรงแรม ปาร์ค อินทาวน์ อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

๗.งบประมาณดำเนินการ

โดยเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อตั้งจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการฝึกอบรมของผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปูโละปุย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ไว้ในแผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ เป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)และดำเนินการโอนงบประมาณจำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ (รายละเอียดตามภาคผนวกแนบท้าย)

๘.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ ผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปูโละปุย ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินการบริการสาธารณะและได้รับการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม

๘.๒ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปูโละปุย ได้รับการเพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายได้บัญญัติไว้ กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๘.๓ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปูโละปุย ได้รับรู้เกี่ยวกับการดำเนินกิจการบริการสาธารณะของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น และทำให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับแนวทางการบริหารจัดการและการแก้ไขปัญหาการบริการสาธารณะ

๙.หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ

งานบุคคล สำนักปลัด อบต.ปูโละปุย

๑๐. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการฝึกอบรมของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลปูโละปุย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

กำหนดตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ในประเด็นตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ ดังนี้

๑๐.๑ ฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพ ความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานด้านพัสดุและเพื่อพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลปูโละปุย ได้ร้อยละ ๘๐% ของจำนวนผู้บริหารท้องถิ่น, สมาชิกสภาเทศ และบุคลากรของ อบต.ปูโละปุย ทั้งหมด

กำหนดตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

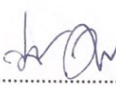
ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลบุละบูโย ผ่านการทดสอบความรู้หลังการอบรม ได้ร้อยละ ๖๐% ของคะแนนการทดสอบหลังการอบรม

๑๑.การติดตามและประเมินผลโครงการ

งานบุคคล สำนักปลัด อบต.บุละบูโย จะดำเนินการติดตามและประเมินผลโครงการดังนี้

๑๑.๑ ประเมินผลโครงการจากผลสรุปแบบทดสอบหลังการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมของ
ผู้บริหารท้องถิ่น, สมาชิกสภา และบุคลากรของ อบต.บุละบูโย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑๑.๒ ประเมินผลโครงการตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในโครงการ

(ลงชื่อ)..........ผู้เขียนโครงการ

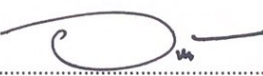
(นางสาวฟารีดา ดอเลาะ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ

(นายชาพีอี ดอเลาะ)
หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)..........ผู้ตรวจโครงการ

(นางสาวกฤติยา ประถมปัทมะ)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบุละบูโย

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายอารีดี ปากบารา)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบุละบูโย

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ

(นายชาญชัย วงศ์ปิตน)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบุละบูโย

รายละเอียดค่าใช้จ่าย
โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหารท้องถิ่น, สมาชิกสภาอบต.
ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
หลักสูตร “เปิดเผย โปร่งใส เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม”
ณ ห้องประชุม โรงแรม ปาร์ค อินทาวน์ อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

รายการ	การคำนวณ	จำนวนเงิน (บาท)	หมายเหตุ
๑. ค่าป้ายไวนิลโครงการ จำนวน ๑ ผืน	ขนาด ๑.๒ ม. X ๓ ม. X ๗๒๐ บาท	๗๒๐.-	
๒. ค่าเครื่องเขียนสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม ประกอบด้วย สมุด ปากกา กระเป๋ ผ่า ๔๒ ชุด	๑๒๕ X ๔๒	๕,๒๕๐.-	
๓. คู่มือประกอบการฝึกอบรม ๔๒ ชุด	๑๐๐ X ๔๒	๔,๒๐๐	
๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้ารับการอบรมและวิทยากร ๕๐ คน ๒ มื้อ	๔๕ X ๒ X ๕๐	๔,๕๐๐.-	
๔. ค่าอาหารกลางวันพร้อมน้ำดื่ม สำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรมและวิทยากร ๕๐ คน ๑ มื้อ	๒๘๐ X ๕๐	๑๔,๐๐๐.-	
๕. ค่าตอบแทนวิทยากร ๓ คน ๖ ชม	๓ ชั่วโมงๆ ละ ๖๐๐ ๓ ชั่วโมงๆละ ๑,๒๐๐	๕,๔๐๐.-	
๖. ค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นในการฝึกอบรม		๒,๐๐๐.-	
รวมเงิน(สามหมื่นหกพันเจ็ดสิบบาทถ้วน)		๓๖,๐๗๐.-	

หมายเหตุ : ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้

กำหนดการ
โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหารท้องถิ่น, สมาชิกสภาอบต.
ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
หลักสูตร “เปิดเผย โปร่งใส เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม”
ณ ห้องประชุม โรงแรม ปาร์ค อินทาวน์ อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

- | | |
|------------------|--|
| ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. | ลงทะเบียน |
| ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. | นายอารีดี ปากบารา ตำแหน่ง ปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบุโละบูโย
กล่าวรายงาน |
| ๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น. | นายชาญชี วงศ์ปัดน ตำแหน่ง นายก องค์การบริหารส่วนตำบลบุโละบูโย
กล่าวเปิดโครงการฯ
หัวข้อ
- แนวทางปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการ
บริหารงานที่มีวงเงินจัดซื้อจัดจ้างครั้งหนึ่งไม่ เกิน ๑๐,๐๐๐ บาท ตาม
หนังสือคณะกรรมการวินิจฉัยปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ
ภาครัฐ กรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่ กค(กวจ) ๐๔๐๕.๒/ว ๑๑๙ ลงวันที่ ๗
มีนาคม ๒๕๖๑ (ตาราง ๑)
- แนวทางในการจัดทำร่างขอบเขตงาน
โดยเจ้าหน้าที่คลังจังหวัดปัตตานี |
| ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. | พักรับประทานอาหารว่าง |
| ๑๐.๔๕ - ๑๒.๐๐ น. | หัวข้อ
- การอนุมัติยกเว้นและกำหนดแนวทางการปฏิบัติตามกฎกระทรวงกำหนด
พัสดุและวิธีการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุ ที่รัฐต้องการส่งเสริมหรือสนับสนุน
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓
(ต่อ) โดยเจ้าหน้าที่คลังจังหวัดปัตตานี |
| ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. | พักรับประทานอาหารกลางวัน |
| ๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น. | หัวข้อ “เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ”
โดย ดร.มุฮัมมัดอามีน คอยา อาจารย์ประจำสาขาวิชาอิสลามศึกษา
คณะอิสลามศึกษาและนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยฟาฏอนี |
| ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น. | พักรับประทานอาหารว่าง |
| ๑๔.๔๕ - ๑๖.๐๐ น. | หัวข้อ “เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ”
โดย ดร.มุฮัมมัดอามีน คอยา อาจารย์ประจำสาขาวิชาอิสลามศึกษา
คณะอิสลามศึกษาและนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยฟาฏอนี |

หมายเหตุ กำหนดการสามารถเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

(ผนวก ก)

โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหารท้องถิ่น, สมาชิกสภาอบต.

ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

หลักสูตร “เปิดเผย โปร่งใส เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม”

ณ ห้องประชุม โรงแรม ปาร์ค อินทาวน์ อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นายชานูชี วงศ์ปัดน	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	
๒	นายสุกรี การิยา	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	
๓	นายมะมอลี สาแลแม	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	
๔	นางสาวดอริเยาะ ยะผา	เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	
๕	นายอาแซ กิจิ	สมาชิกสภา อบต.หมู่ที่ ๑	
๖	นายสะลิม ยูโซะ	สมาชิกสภา อบต.หมู่ที่ ๒	
๗	นายอนุสรณ์ เลิศประสิทธิ์	สมาชิกสภา อบต.หมู่ที่ ๓	
๘	นางสาววินัส สาละ	สมาชิกสภา อบต.หมู่ที่ ๔	
๙	นางสาวซูไวยะห์ กาเดร์	สมาชิกสภา อบต.หมู่ที่ ๕	
๑๐	นายแวมะรุติง แวเย็ง	สมาชิกสภา อบต.หมู่ที่ ๖	
๑๑	นายกามัน ขาเร็ง	สมาชิกสภา อบต.หมู่ที่ ๗	
๑๒	นายมะสุกรี มะลี	สมาชิกสภา อบต.หมู่ที่ ๘	
๑๓	นายลาชี ดือราแม	สมาชิกสภา อบต.หมู่ที่ ๙	
๑๔	นายอารีดี ปากบารา	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	
๑๕	นางสาวกฤติยา ประถมปัทมะ	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	
๑๖	นายชาฟีอี ดอเลาะ	หัวหน้าสำนักปลัด	
๑๗	นางสาวฟารีดา ดอเลาะ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๑๘	นางอินทรา มะรอแม	นักจัดการงานทั่วไป	
๑๙	นางเสาวณี ยูโซะ	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	
๒๐	นางวิภาวี สนิเห	ผู้อำนวยการกองคลัง	
๒๑	นายธีรยุทธ กะลุแป	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	
๒๒	นางสาวเสาวรักษ์ แก้วน้อย	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	
๒๓	นางสาวไซเฟีย เจ๊ะปอ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	
๒๔	นางสาวลูนา เด็นจิ	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน	
๒๕	นายวีรยุทธ ไชยนาพงศ์	ผู้อำนวยการกองช่าง	
๒๖	นางสาวสุภาภรณ์ รัตนชนะวงษ์	ผู้อำนวยการกองศึกษาฯ	
๒๗	นางสาวมารีเยาะ ไมมูรา	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	
๒๘	นางสาวฟารีซัน วาแม	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
๒๙	นายหนูห์ สาละ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๓๐	นางสาวยัคมี อาแว	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	