



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบุละบูโย
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

การบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คือ กระบวนการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านต่างๆ ตั้งแต่ การสรรหา การบรรจุ การแต่งตั้ง การโอนย้าย การพัฒนา การวางแผนอัตรากำลัง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การลงโทษ และการให้พ้นจากตำแหน่ง เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย โดยเป็นระบบที่ยึดถือหลักคุณธรรม และหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) และสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด สัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบุละบูโย จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. นโยบายการวางแผนอัตรากำลัง เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบุละบูโย สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบุละบูโย เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ภารกิจตามอำนาจหน้าที่

๒. นโยบายการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ การคัดเลือกดำเนินไปอย่างโปร่งใส และมีความเหมาะสมกับตำแหน่งงาน

๓. นโยบายการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้การปรับเปลี่ยนแนวคิดในการทำงาน เน้นสร้างกระบวนการคิดและการพัฒนาตนเองให้เกิดขึ้นกับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบุละบูโย

๔. นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อให้มีวิธีการกำหนดปัจจัยทำให้มั่นใจว่าสถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย และพนักงานส่วนตำบลมีส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน

๕. นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อให้ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามเป้าหมาย และสามารถวัดและประเมินผลการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม

๖. นโยบายส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบุละบูโยยึดถือในหลักการ หรือแนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากร

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายชาญสี วงศ์ปิตน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบุละบูโย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบุละบูโย
ที่ ปน ๗๗๕๐๑/ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบาย ๖ เดือนแรก

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบุละบูโย

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบุละบูโย ขอรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลบุละบูโย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ในห้วง ๖ เดือนแรก ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย นั้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวฟารีดา ดอเล๊ะ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็น หัวหน้าสำนักปลัด.....ทราบ.....

(นายชาพีอี ดอเลาะ)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น รองปลัด อบต.....ทราบ.....

(นางสาวกฤติยา ประถมปัทมะ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็น ปลัด อบต.....ทราบ.....

(นายอารีดี ปากบารา)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็น นายก.....ทราบ.....

(นายชาญชัย วงศ์ปิตน)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบุละบูโย

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลปู่โละปู่โย อำเภอหนองจิก จังหวัดปัตตานี
ราย ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ลำดับ	กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑.	การดำเนินการรับโอน(ย้าย)เปลี่ยนสายงาน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย	ดำเนินการแล้ว เสร็จ	-	
๒	การดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปให้ดำรง ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับปฏิบัติการ เป็น ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย	ดำเนินการแล้ว เสร็จ รอ มติ ก ออก	-	
๓	การเลื่อนขึ้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ครึ่งปีแรก ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖	ระหว่าง ดำเนินการ	-	
๔	การเสนอรายชื่อผู้จะได้รับการเลื่อนเงินเดือน ประจำปีเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนซึ่งปฏิบัติ หน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๔ ราย	ดำเนินการแล้ว เสร็จ	-	
๕	การส่งบุคลากรในสังกัดเข้ารับการฝึกอบรมใน หลักสูตรต่าง ๆ จำนวน ๑๖ ราย	ระหว่าง ดำเนินการ	๒๔๒,๖๐๐	
๖	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ดำเนินการแล้ว เสร็จ	-	
๗	ดำเนินการต่อสัญญาจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๙ ราย	ดำเนินการแล้ว เสร็จ	-	
๘	ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ดำเนินการแล้ว เสร็จ	๓๖,๐๗๐	