

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลบุละบูโย อำเภอหนองจิก จังหวัดปัตตานี

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๑.การวางแผนกำลังคน - แผนอัตรากำลัง	วางแผนการใช้อัตรากำลังใน	แผนอัตรากำลัง	จัดทำแผนอัตรากำลัง	มีบุคลากรสามารถปฏิบัติงานให้บรรลุตามนโยบายของ อบต.
๒.การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร -ประกาศรับโอน(ย้าย) -ขอใช้บัญชีที่กส.สอบแข่งขัน สอบคัดเลือก ในตำแหน่งที่ว่าง	เพื่อให้ได้บุคลากรเพื่อมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง	ตำแหน่งที่ไม่มีผู้มาบรรจุ	-มีผู้โอนมา ๑ ตำแหน่ง -มีผู้มาบรรจุแต่งตั้งใหม่ จำนวน ๑ ตำแหน่ง	บางตำแหน่งที่ไม่มีผู้มาบรรจุแต่งตั้งเนื่องจากหมดบัญชีและ อบต.อยู่ในพื้นที่เสี่ยงภัยทำให้ ไม่มีผู้เลือกมาลง
๓.การประเมินผลการปฏิบัติงาน -ประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการ ปฏิบัติงานประจำปี	เพื่อให้เจ้าหน้าที่รับทราบขั้นตอนและหลักเกณฑ์การประเมินผลการ ปฏิบัติงานประจำปี	เจ้าหน้าที่จัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานได้ถูกต้อง	เจ้าหน้าที่ดำเนินการจัดทำแบบประเมินผลการ ปฏิบัติงานได้ถูกต้อง	เจ้าหน้าที่ดำเนินการจัดทำแบบ ประเมินการปฏิบัติงานได้ถูกต้อง ภายในห้วงระยะเวลา
๔.การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย -ประกาศคุณธรรมจริยธรรมของพนักงาน ส่วนตำบล	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และถูกต้องตาม จริยธรรม	ข้อร้องเรียนเรื่องการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความ ถูกต้อง
๕. การสรรหาคandidateคนเก่ง -ประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการประเมิน ผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น	เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์และถูกต้องตาม ระเบียบวินัย	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความ ถูกต้องมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล	เจ้าหน้าที่ได้รับการยกย่อง จากบุคลากร ประชาชน	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความ ถูกต้องและตั้งใจปฏิบัติงาน

๖.การพัฒนาบุคลากร - ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม/ประชุม	เพื่อเพิ่มพูนความรู้แก่เจ้าหน้าที่	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม	อบต.ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการ อบรมในหลักสูตรที่ ในตำแหน่งที่ตนปฏิบัติ	เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจ ในงานที่ปฏิบัติ
จัดโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ	เพื่อเพิ่มพูนความรู้แก่เจ้าหน้าที่	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม	อบต.จัดโครงการฝึกอบรม อบรมในหลักสูตรแนวทาง การปฏิบัติในการจัดซื้อจัด จ้างพัสดุที่เกี่ยวข้องและ หลักสูตรเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน	เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจ ในงานที่ปฏิบัติ
๗. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ -ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดเข้ารับการ สอบแข่งขัน สอบคัดเลือก	เจ้าหน้าที่อบต.สมัครเข้าสอบ แข่งขันสอบคัดเลือก	เจ้าหน้าที่ที่เข้ารับการ สอบแข่งขันสอบคัดเลือก	มีเจ้าหน้าที่ที่มีคุณสมบัติเข้า รับการสอบแข่งขัน	เจ้าหน้าที่บางส่วนยังขาด คุณวุฒิและคุณสมบัติสำหรับการ สมัคร อบต.จึงควรช่วย ตรวจสอบ
๘.การพัฒนาคุณภาพชีวิต - กิจกรรม ๕ ส.	เพื่อให้บุคลากรใน อบต.มีคุณภาพ ชีวิตที่ดีขึ้น	อบต.มีสภาพแวดล้อมที่ สะอาด	อบต.มีสภาพแวดล้อมที่ สะอาด เจ้าหน้าที่มีความ พร้อมในการปฏิบัติงาน	เจ้าหน้าที่มีคุณภาพชีวิตที่ดี

สรุปข้อมูลสถิติต้านทรัพยากรบุคคล

๑.สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

ประเภทบริหารท้องถิ่น	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ อัตรา ครองโดย นายอารีดี ปากบารา
	ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ อัตรา ครองโดย นางสาวกฤติยา ประถมปีทมะ
ประเภทอำนวยการท้องถิ่น	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา ครองโดย นายชาฟีอี ดอเลาะ
ประเภทวิชาการ	ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน จำนวน ๑ อัตรา ครองโดย นางสาวนีย์ ยูโซะ
	ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน ๑ อัตรา -ว่าง-
	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา ครองโดย นางอินทรา มะรอแม
	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ อัตรา ครองโดย นางสาวฟารีดา ดอเลาะ
ประเภททั่วไป	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๑ อัตรา -ว่าง-

๒. กองคลัง ประกอบด้วย

ประเภทอำนวยการท้องถิ่น	ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง จำนวน ๑ อัตรา ครองโดย นางวิภาวี สนิเท
ประเภทวิชาการ	ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา ครองโดย นางสาวโซเฟีย เจะปอ
ประเภททั่วไป	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา -ว่าง-
	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุจำนวน ๑ อัตรา ครองโดย นางสาวเสาวรักษ์ แก้วน้อย
	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ จำนวน ๑ อัตรา ครองโดย นางสาวสุณา เต็นจิ

๓.กองช่าง ประกอบด้วย

ประเภทอำนวยการท้องถิ่น	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับต้น จำนวน ๑ อัตรา ครองโดย นายวีรยุทธ ไชยนาพงศ์
ประเภททั่วไป	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา ครองโดย นางสาวยัศมิ์ อาแว
	ตำแหน่ง นายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา -ว่าง-
	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานประปา จำนวน ๑ อัตรา -ว่าง-

๔ กองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม ประกอบด้วย

ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม ระดับต้น ครองโดย นส.สภามรณ รัตนชนะวงศ์

ประเภทวิชาการ นักวิชาการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา ครองโดย นางสาวมารีเยาะ ไมมูรา

พนักงานจ้างทั่วไป ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา ครองโดย นางสาวชัยนัฏ มะลิ

ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา ครองโดย นางสาวฮาดีเมาะ บือราเฮง

๕.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย

ประเภทผู้อำนวยการ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ จำนวน ๑ อัตรา -ว่าง-

ประเภทวิชาการ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขฯ จำนวน ๑ อัตรา ครองโดย นางสาวฟารีซัน วาแม

ประเภททั่วไป ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

๕ หน่วยตรวจสอบภายใน ประกอบด้วย

ประเภทวิชาการ ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ อัตรา ครองโดย นายธีรยุทธ กะลุแป

ความเคลื่อนไหวของข้าราชการปีงบประมาณ

การเข้ารับราชการในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๕

บรรจุแต่งตั้ง ๑ อัตรา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา บรรจุ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

การดำเนินการฝึกอบรม/พัฒนาบุคลากรในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๕

หลักสูตร
๑.การกำหนดและปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒.การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเทคนิค แนวทางปฏิบัติกระบวนการบริหารจัดการการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน ตามหลักเกณฑ์
กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายใน สำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑
๓.หลักสูตร การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานพัฒนาชุมชนและการจัดสวัสดิการสังคม ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๕
๔.หลักสูตร ฝึกอบรม เพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านการบริหารงานบุคคล งบประมาณ และแนวทางปฏิบัติงานพัฒนา
พรบ.การจัดซื้อจัดจ้างและการพัสดุภาครัฐฉบับปัจจุบันและระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
๕.หลักสูตร เตรียมพร้อม อปท.เป็นหน่วยงานรับงบประมาณตรง
๖.หลักสูตร แนวทางการบันทึกบัญชีและปฏิบัติงาน จัดทำรายงานการคำนวณค่าเสื่อมราคา การปรับปรุงบัญชีการปิดบัญชีและรายงานงบการเงิน ใน
๗.การปิดบัญชีและการจัดทำรายงานทางการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานในสังกัดเพื่อจ้
๘.หลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์
๙.หลักสูตร การบันทึกบัญชีของโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ปัญหา/อุปสรรค

๑. การสรรหา ขาดบุคลากรมาปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจงาน บางตำแหน่งไม่มีผู้ปฏิบัติหน้าที่ ที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งทำให้ภาระงานเพิ่มมากขึ้น
๒. การพัฒนาบุคลากร หลักจากเข้ารับการอบรมไปแล้วไม่ได้รายงานผลสรุปความรู้ที่ได้อย่างเป็นรูปธรรม
๓. การปรับปรุงสภาพความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน
- ๔.การทุจริตคอร์รัปชันเข้ามาแทรกแซงในการปฏิบัติงาน

ข้อเสนอแนะ

- ๑.ดำเนินการสรรหาบุคลากรเข้ามาปฏิบัติหน้าที่ตรงตามภารกิจ และอำนาจหน้าที่ในตำแหน่งที่ว่าง เพื่อลด ภารกิจของงานให้น้อยลงเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร
๒. ควรส่งเสริมให้บุคลากรทุกตำแหน่งได้รับการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานและรายงานสรุปผลหลังจากเข้ารับการอบรมทุกครั้ง
- ๓.เสริมให้บุคลากรตระหนักถึงกสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม ต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ประพฤติปฏิบัติ
การให้บริการประชาชนด้วยความ รวดเร็วมีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ